

Master Management Interculturel



- Faire de nos différences un atout
- Optimiser la coopération internationale

- 400 heures sur 14 mois (vendredi et samedi deux fois par mois)
- Prochaine rentrée : Septembre 2016

Développé par la Formation Continue de l'Université Paris-Dauphine, le Master Management Interculturel permet aux managers et dirigeants :

- ▶ d'identifier les différences culturelles, qu'elles soient d'origine internationale, nationale, régionale, organisationnelle ou professionnelle,
- ▶ de comprendre l'origine de ces différences et les valeurs sur lesquelles elles reposent,
- ▶ de développer des outils qui, tout en respectant ces différences et les impératifs stratégiques de l'entreprise, permettent d'améliorer la coopération nationale et internationale.

Profils des apprenants

96

Diplômés depuis
la création

72

Femmes

24

Hommes

40 ans

(De 27 à
65 ans)

Age moyen
des étudiants

15

Années
d'expérience
professionnelle en
moyenne

Plus de

25

nationalités différentes

Fonctions exercées à terme :

- ▶ Consultants en interculturel,
- ▶ Conseil RH international,
- ▶ Gestionnaire de la diversité, de la mobilité internationale, des rapprochements (fusions, acquisitions, alliances...)
- ▶ Directeur Développement International

Les + de la formation

- ▶ une équipe pédagogique multi culturelle, multi sectorielle riche de plus de 40 intervenants : enseignants chercheurs, DRH, experts, grands témoins internationaux
- ▶ une pédagogie stimulante : de nombreuses conférences organisées par le master et ses intervenants, des études de cas, des séminaires, le mémoire réalisé à plusieurs, des projets tutorés par des experts reconnus en interculturel...

Un réseau d'anciens actif et déployé à l'international



Direction pédagogique

Jean-François CHANLAT et Philippe PIERRE
Professeurs à l'Université Paris-Dauphine,

Contact administratif

Mme Véronique FUROIS
veronique.furois@dauphine.fr - Tel.: 01 44 05 47 36

Université Paris-Dauphine
Place du Maréchal de Lattre de Tassigny
75016 Paris